

Ilisimatusarfiup periussissiaa

Ilisimatusarfiks strategi 2026-2029



Ilisimatusarfiup
Issittoq ilusilersorpaa
Ilisimatusarfik
shapes the Arctic



Indhold

Forord - Hvorfor Ilisimatusarfik er her – nu og i fremtiden	3
Baggrund for ny strategi	4
Strategisk nu situation	5
Strategiske temaer	6
Vision og mission	7
Strategihuset	8
Værdier	9
Relevante og fleksible uddannelser	10
Udvikle Campus nu og fremover	11
Styrke og udvikle forskning og rådgivning	12
Fremme sprog, kultur og fællesarv	13
Attraktiv arbejdsplads og god ledelse	14
Opfølgning på strategien	15

Forord - Hvorfor Ilisimatusarfik er her - nu og i fremtiden

Forestil dig et ungt menneske med en spirende nysgerrighed og en stærk vilje til at forstå sin omverden. En person, der drømmer om at bidrage til fællesskabet og samfundet, om at tage sin egen kultur med og om at løfte Grønland ind i en global samtale. Dette unge menneske står måske foran sit første valg om videregående uddannelse – et valg, der ikke kun former en fremtidig karriere, men også har potentiale til at udvikle samfundet.

Det er her, Ilisimatusarfik – Grønlands Universitet – kommer ind i billedet. Som landets akademiske drivkraft arbejder vi for at styrke samfundet gennem *uddannelse, forskning, rådgivning og formidling på internationalt niveau*, med udgangspunkt i grønlandske forhold, behov og udvikling. I et land, hvor oprindelige folks viden, lokal viden og globale udfordringer mødes, er universitetets mission klar: at skabe bæredygtige, inkluderende og oplyste løsninger for nutidens og fremtidens generationer.

Ilisimatusarfik er ikke blot et sted for læring – det er et samfundsprojekt. Vi forener lokal identitet og forankring med internationalt udsyn, vi styrker grønlandsk sprog og kultur i en flersproget og åben verden, og vi fremmer dialogen mellem unge som ældre mennesker, beslutningstagere, forskere og samfundets mange stemmer. Gennem vores campus, uddannelser og forskning skaber vi et sted, hvor refleksiv tænkning trives, og hvor viden bliver til handling.

Vi tror på, at ansvarlig ledelse, faglig dygtighed og trivsel er fundamentet for en attraktiv arbejdsplads og en bæredygtig uddannelsesinstitution. Derfor investerer vi strategisk i kompetenceudvikling, fleksible uddannelser, en dynamisk forskningskultur, nationalt og internationalt samarbejde – alt sammen med det formål at sikre, at Grønland kan tage sin berettigede plads i verden.

Når studerende, undervisere og forskere lykkes hos os, sender det et signal om et Grønland i udvikling – et samfund, der bygger på viden, kulturbåret identitet og fælles ambitioner. Denne rejse er kernen i Ilisimatusarfiks strategi. Vi er her, for dem der vil lære, forstå, reflektere og bidrage. Vi er her, for det grønlandske samfund.



Baggrund for ny strategi

Ilisimatusarfiks bestyrelse har med et langsigtet og ambitiøst udsyn gennemgået universitetets rolle og ansvar i det grønlandske samfund.

Med udgangspunkt i en grundig status og analyser af såvel muligheder som udfordringer, har bestyrelsen sat sig for at styrke universitetets position i en verden i forandring, hvor både lokale og globale perspektiver er afgørende.

Med strategien samles Ilisimatusarfiks kræfter om at:

- Sikre relevante, fleksible og sammenhængende uddannelser for kommende generationer.
- Udvikle campus og faciliteter med blik for fremtidens behov.
- Styrke og forny forskningsindsats, der inddrager oprindelige folks viden, som forankrer sig med afsæt i lokale forhold og med et internationalt udsyn.
- Fremme det grønlandske sprog og kultur i et åbent og flersproget samfund.
- Udvikle Ilisimatusarfik, som en arbejdsplads med stor betydning for både medarbejdere og samfundet.

Strategien er resultatet af en inddragende proces med aftagere, studerende, videnspersoner, medarbejdere og samarbejdspartnere, og understreger universitetets ambition om at skabe værdi for hele samfundet – nu og i fremtiden. Ved at arbejde ud fra et klart defineret tidsperspektiv 2026-2029 samler Ilisimatusarfik med denne strategi vision og handling til gavn for hele samfundet og for arbejdspladsen.

For at sætte en tydelig fælles retning er det væsentligt at understrege, at strategien har et overordnet fokus og omfatter universitetet som helhed. **Strategien retter sig ikke mod de enkelte uddannelser eller det specifikke faglige indhold, men samler i stedet indsatsen om udvikling af Ilisimatusarfiks samlede rammer, kultur, prioriteringer og samfundsbidrag.** Målet er at styrke universitetets position, faciliteter, arbejds- og studiemiljø samt forsknings- og udviklingsaktiviteter, mens de konkrete uddannelsers opbygning og indhold fortsat fastlægges af de relevante faglige miljøer og bestyrelsens løbende beslutninger.

Denne afgrænsning sikrer, at strategien fungerer som et styreredskab for universitetets tværgående udvikling – og giver rum for, at de enkelte uddannelsesområder og fagmiljøer kan tilpasse og videreudvikle sig inden for de overordnede strategiske rammer.

Filosofi for Ilisimatusarfik

Ilisimatusarfik eksisterer for at styrke det grønlandske samfund gennem viden, nysgerrighed og ansvar. Med rødder i grønlandsk sprog, kultur og identitet kobler vi oprindelige folks viden med globalt udsyn – og skaber løsninger til gavn for både nutidige og kommende generationer.

Vi tror på, at uddannelse og forskning:

- udvikler mennesker og samfund,
- bygger på respekt, kulturel integritet og ansvar,
- og styrker Grønlands plads i en forbundet verden.

Som et arktisk universitet arbejder vi for viden i bevægelse – for hele Grønland.

Strategisk nu situation

Ilisimatusarfiks strategiske udgangspunkt er skabt ud fra en grundig analyse, hvor universitetets styrker, svagheder, muligheder og trusler er kortlagt med input fra både ledere, medarbejdere, studerende og aftagere. Analysen tegner et nuanceret billede af en institution, der løfter et stort samfundsansvar og har opnået stærke resultater gennem et kompetent og engageret team samt tætte relationer til de studerende. Samtidig står Ilisimatusarfik overfor væsentlige udfordringer, blandt andet kapacitetsudfordringer, et samlet pres på ressourcer, og behovet for øget kommunikation og synlighed.

På denne baggrund fremstår universitetets aktuelle situation som præget af et solidt fagligt fundament og stærke værdier, men også af en nødvendighed for at tænke i fornyelse, kapacitetsopbygning og strategiske satsninger. Analysen fremhæver desuden muligheden for at styrke campusudvikling, digitalisering, fleksibilitet i undervisningen og samarbejde på tværs af sektorer, samtidig med at eksterne trusler som eksternt pres og usikker finansiering kræver skarp prioritering. Den strategiske nu-situation danner dermed rammen for de efterfølgende temaer og indsatser, der skal sikre Ilisimatusarfiks udvikling og bæredygtighed i de kommende år.

Styrker

Faglighed, fællesskab og ansvar

- Universitetet løfter et stort ansvar og leverer gode resultater
- Dedikerede ansatte med specialistkompetencer og høj anciennitet
- Tæt kontakt og støtte til de studerende
- Stærkt forskningssamarbejde og frihed i studieplanlægning
- Samlet og koordineret uddannelsesstruktur

Svagheder

Ressourcer, processer og kommunikation

- Mangel på plads og personale skaber kapacitetsudfordringer
- Svagt studiemiljø og støttefunktioner
- Tunge, manuelle arbejdsgange og sårbare processer
- Behov for stærkere intern og ekstern kommunikation
- Manglende fejring og synliggørelse af succeser
- Opgaver samler sig hos ledelsen – flaskehalse

Muligheder

Campus udvikling, digitalisering, netværk og sprogudvikling

- Udvidelse af campus og fysiske faciliteter
- Udvikling af online-undervisning og multicampus-struktur (fx i andre byer)
- Integration af AI og simultantolkning i undervisning
- Udvikling af grønlandssprogede digitale lærebøger og cases
- Styrket kursusudvikling og fleksible studieformer (fx erhvervskandidat)
- Samarbejde med erhvervsliv og udnyttelse af eksterne kontakter
- Positiv eksponering og branding af universitetet

Trusler

Eksternt pres, sikkerhed og institutionel sårbarhed

- Nedsikringer, prioriteringspres og risiko for lukning af uddannelser
- Institutionel tokenisering og eksterne magtforhold
- Risiko for cyberangreb og teknologisk sårbarhed
- Øget friktion i samarbejde med enkelte aktører eller institutioner
- Risiko for studerendes demotivation som følge af samfundsdiskurser

Strategiske temaer

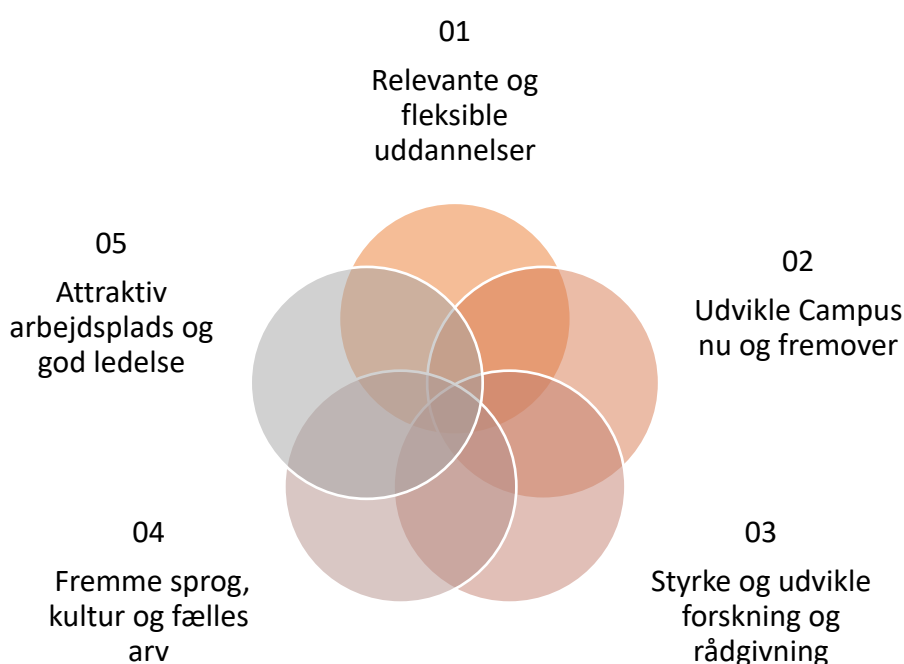
Valget af Ilisimatusarfiks strategiske temaer er resultatet af et grundigt og inddragende arbejde, hvor analyser, brugerundersøgelser og workshops har dannet fundamentet. Temaerne er ikke blot udtryk for ledelsens vision — de er formet gennem dialog med studerende, medarbejdere og samarbejdspartnere, og tager udgangspunkt i universitetets reelle udfordringer og potentialer.

Strategiske analyser afdækker, hvor Ilisimatusarfik står i dag, og identificerer både hvor Ilisimatusarfik står stærkt og hvor der er forbedringsmuligheder, men også et med blik for fremtiden og hvad denne vil bringe af nye krav og behov. Brugerundersøgelser bidrager med direkte indsigter fra dem, universitetet er sat i verden for – de studerende, ansatte og eksterne parter – mens workshops har åbnet for fælles refleksion, idéudveksling og konkrete forslag, som gør strategierne stærkere og mere forankrede i virkeligheden.

De strategiske temaer er valgt, fordi de adresserer de væsentligste områder for udvikling både på kort og lang sigt:

- **På kort sigt** sikrer temaerne, at Ilisimatusarfik kan løse presserende udfordringer, tilpasse sig forandringer og skabe målbare forbedringer for studiemiljø, forskning og arbejdsvilkår.
- **På lang sigt** bygger de bro mod visionerne for universitetet, styrker grønlandsk samfundsliv og positionerer Ilisimatusarfik som et toneangivende arktisk universitet.

Dette todelte tidsperspektiv gør strategien robust, fleksibel og relevant – og sikrer, at Ilisimatusarfik både kan reagere hurtigt og forfølge bæredygtig udvikling for fremtiden.



Vision

Ilisimatusarfik er et samlende og førende arktisk universitet, der gennem forskning, uddannelse og samfundsengagement, styrker Kalaallit Nunaat.

Hvad betyder visionen?

At Ilisimatusarfik vil være samlende betyder:

- At vi har tæt kontakt med det grønlandske samfund og lytter, lærer og deler viden til gavn for både samfundet og universitetet.
- At vi uddanner mennesker, der kan skabe værdi og kapacitet i alle dele af samfundet.
- At vi bidrager til at styrke demokratiet og det fælles samfund – så Grønland udvikler sig til et af verdens bedste demokratiske lande.
- At vi forbinder forskning og uddannelse med den virkelighed, som mennesker i Grønland lever i til daglig.

At Ilisimatusarfik vil være førende betyder:

- At vi samarbejder tæt med andre arktiske universiteter og forskningsmiljøer.
- At vi selv definerer og styrer den arktiske forskning – som skal inddrage oprindelige folks viden og tage afsæt i grønlandske behov og prioriteringer.
- At vi går forrest og tager initiativ til egne forskningsprojekter.
- At vi engagerer os aktivt i samfundet og bidrager med viden til vigtige beslutninger og udvikling i Grønland.

Mission

Ilisimatusarfik styrker det grønlandske samfund gennem uddannelse, forskning, rådgivning og formidling på internationalt niveau – med udgangspunkt i grønlandske forhold, behov og udvikling.

Vi sikrer tæt dialog mellem Ilisimatusarfik og samfundet, fremmer refleksiv tænkning, og giver flere adgang til akademisk viden og kompetencer lokalt.

Vi bidrager til samfundets udvikling, kulturbevarelse og generationernes muligheder, og vi bringer globale perspektiver til Grønland gennem internationalt samarbejde og innovation.



Strategihuset

Ilisimatusarfiks formål

Ilisimatusarfik har til opgave at drive forskning og udbyde forskningsbaseret uddannelse indtil højeste internationale niveau indenfor sine fagområder. Ilisimatusarfik skal sikre et ligeværdigt samspil mellem forskning, udvikling og uddannelse, foretage en løbende strategisk udvælgelse, prioritering og udvikling af sine forsknings- og uddannelsesmæssige fagområder og udbrede kendskab til videnskabens metoder og resultater.

Vision

Ilisimatusarfik et samlende og førende arktisk universitet, der gennem forskning, uddannelse og samfundengagement, styrker Kalaallit Nunaat.

01

Relevante og fleksible uddannelser

Vi sikrer relevante, fleksible og sammenhængende uddannelser for nutidens og fremtidens behov.

02

Udvikle Campus nu og fremover

Vi udvikler fremtidens Campus med blik for funktionalitet, identitet og oplevelse.

03

Styrke og udvikle forskning og rådgivning

Vi driver dynamisk forskning og rådgivning med lokal forankring og global gennemslagskraft.

04

Fremme sprog, kultur og fælles arv

Vi fremmer grønlandsk sprog og kultur i et flersproget og åbent samfund.

05

Attraktiv arbejdsplads og god ledelse

Vi skaber en stærk arbejdsplads med fokus på synlig ledelse, medarbejdertrivsel og kompetenceudvikling.

01 Indsatser

- Relevante og fleksible studietilbud
- Integrere digitale læremidler
- Udbygge samarbejde med aftagere
- Fokus på inkluderende studiemiljø og trivsel
- Feedback fra studerende

02 Indsatser

- Planlægge og realisere campusudvidelse
- Investere i IT infrastruktur og faciliteter
- Brugervenlige og fleksible studiemiljøer
- Styrke kulturel identitet og fysiske rammer
- Involvere brugere

03 Indsatser

- Strategiske forsknings- og rådgivningsprogrammer
- Forskningsformidling
- Partnerskaber
- Fundraising
- Prioritere forskning med relevans for Grønland

04 Indsatser

- Udvikle grønlandssproget undervisningsforløb og materiale
- Brugerundersøgelser
- Styrke samarbejde med kulturinstitutioner og sprogcentre
- Profilere universitetet
- Sprog- og kulturudviklingsarrangementer

05 Indsatser

- Strategisk HR og kompetenceudvikling
- Kultur, trivsel og arbejdsmiljø
- Ledelse og organisering
- Kommunikation og synlighed

01 Nøgletal

- Tilfredshedsmålinger
- Antal optagne elever og færdiguddannede pr. år
- Andel af uddannelser med fleksible og digitale tilbud
- Evaluering af studiemiljø

02 Nøgletal

- Brugerundersøgelser
- Moderniserings- og vidvidelses projekter
- Øget brugertilfredshed
- Digitale løsninger

03 Nøgletal

- Forskningsproduktivitet
- Øget finansiering
- Rækkevidde af forskning
- Netværk og samarbejdsprojekter

04 Nøgletal

- Undervisningsmateriale
- Brugerundersøgelser
- Kulturelle arrangementer
- ~~Elevundersøgelser~~

05 Nøgletal

- Trivselsmålinger
- Ressourceallokering
- Kompetenceudvikling
- Anerkendelsesinitiativer
- Personaleomsætning

Mission

Ilisimatusarfik styrker det grønlandske samfund gennem ~~uddannelse~~, forskning, rådgivning og formidling på internationalt niveau – med udgangspunkt i grønlandske forhold, behov og udvikling. Vi sikrer tæt dialog mellem Ilisimatusarfik og samfundet, fremmer refleksiv tænkning, og giver flere adgang til akademisk viden og kompetencer lokalt. Vi bidrager til samfundets udvikling, kulturbevarelse og generationernes muligheder, og vi bringer globale perspektiver til Grønland gennem internationalt samarbejde og innovation.

Værdier

Respekt – Professionalisme – Kulturel integritet – Trivsel - Ansvarlighed

Samfundsambition

Ilisimatusarfik arbejder for at skabe et bæredygtigt, inkluderende og oplyst samfund i Grønland gennem forskning, uddannelse og partnerskaber, der kobler oprindelige folks og lokal viden med globale løsninger – til gavn for nuværende og kommende generationer.

4 KVALITETS-
UDDANNELSE



8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



11 BÆREDYGTIGE BYER
OG LOKALSAMFUND



13 KLIMA-
INDSATS



17 PARTNERSKABER
FOR HANDLING



Værdier som understøtter vores strategi

Værdierne på Ilisimatusarfik bygger på ønsket om at skabe en inkluderende, professionel og bæredygtigt ansvarlig institution, der afspejler og styrker det grønlandske samfund. Vi fremmer en kultur præget af tillid, ligeværd og respekt, hvor alle bidrager til fællesskabet. Med ansvarlighed og faglig stolthed skaber vi høj kvalitet i uddannelse og forskning – forankret i grønlandsk kultur og tradition, men med åbenhed mod verden. Trivsel, integritet og samfundsbidrag er kernen i vores arbejde og understøtter universitetets samlede vision og mission.

Værdi	Ønsket adfærd - værdiprincipper
Respekt	• Vi opbygger tillid og skaber et miljø, hvor alle føler sig trygge og anerkendte, uanset baggrund eller fagområde. • Vi sikrer god intern kommunikation gennem videndeling, tydelighed, transparens og samarbejde. • Vi udviser medmenneskelighed og rummelighed i vores daglige interaktioner. • Vi styrker fællesskabet ved at fremme sammenhold, skabe bånd og opbygge kollegiale relationer.
Professionalisme	• Vi leverer forskningsbaseret undervisning og forskning af høj kvalitet, hvor vi tager ansvar og medansvar for vores arbejde. • Vi arbejder med videnskabelig redelighed og sikrer etisk ansvar, åbenhed og værdiskabelse både i Grønland og internationalt. • Vi yder god service gennem klar kommunikation, venlighed, forståelighed, tilgængelighed og ekspertise. • Vi er stolte af vores kulturelle rødder og bruger dem som en styrke i vores professionelle praksis.
Kulturel integritet	• Vi sikrer en balance mellem tradition og fornyelse ved at fokusere på institutionel balance, udveksling, udvikling og bevaring af inuitkultur. • Vi reflekterer det grønlandske samfund i alt, hvad vi gør, for at sikre relevans for samfundet. • Vi positionerer Ilisimatusarfik som et unikt universitet ved at bygge på vores særlige styrker inden for lokal oprindelig folks viden og kultur. • Vi sætter samfundet og kulturen i centrum ved at udvikle forskning og uddannelse, der løser samfundets udfordringer.
Trivsel	• Vi skaber et sundt arbejdsmiljø med fokus på fysisk og psykisk velvære gennem gode rammer, motion og selvpleje. • Vi prioriterer en god balance mellem arbejde og privatliv for at fremme trivsel blandt medarbejdere og studerende. • Vi opbygger tryghed ved at skabe rammer for god kommunikation mellem kollegaer og studerende samt mulighed for kreativitet og ansvarlighed. • Vi fremmer anerkendende adfærd og styrker fællesskabet gennem tillid, respekt, ligeværdighed og positivitet.
Ansvarlighed	• Vi etablerer klare organisatoriske rammer, hvor alle ved, hvad der forventes af dem, og hvordan de kan bruge deres kompetencer bedst muligt. • Vi tager ansvar for vores arbejde og valg uden at skubbe ansvaret over på andre – dette skaber tryghed og tillid i fællesskabet. • Vi arbejder aktivt for at skabe værdi for både Grønland og verdenssamfundet gennem stabilitet, relevans og bæredygtige løsninger. • Vi fremmer ærlighed overfor hinanden som grundlag for samarbejde.



01 Relevante og fleksible uddannelser

Målsætning

Ilisimatusarfik skal tilbyde attraktive, tidssvarende og fleksible uddannelser af høj kvalitet, som matcher samfundets nuværende og kommende behov. Universitetet skal være kendt for at udvikle uddannelser i tæt samspil med arbejdsmarkedet, de studerende og samfundets udvikling. Gennem tæt samarbejde med aftagere og løbende opdatering af indhold og form skal uddannelserne sikre, at dimittender er kompetente, innovative og klar til både job og videreuddannelse – lokalt og globalt. Vi vil udvikle flere digitale og multimodale undervisningsforløb, styrke overgange fra ungdomsuddannelser, og skabe sammenhængende og inkluderende læringsmiljøer, hvor diversitet, talentudvikling og fastholdelse er i fokus.

Mål

- Forhøje uddannelseskvalitet og samfundsrelevans.
- Styrke overgange mellem uddannelsesniveauer.
- Udvide fleksible og digitale undervisningstilbud, inkl. multicampus og online-formater.
- Øge diversitet, talentudvikling og fastholdelse blandt studerende.

Indsatser

- Udvikle relevante og fleksible studietilbud (erhvervskandidat, kursusudvikling mm.).
- Integrere digitale læremidler, herunder grønlandssprogede cases og simultantolkning.
- Udbygge samarbejder med erhvervsliv, aftagere og internationale partnere.
- Fokus på fastholdelse gennem trivsel, støttefunktioner og inkluderende studiemiljø.
- Systematisk indsamle feedback fra studerende og arbejdsmarked.

Nøgleindikatorer (KPI)

- Tilfredshedsmålinger blandt studerende og aftagere (studerertrivsel).
- Antal optagne og færdiguddannede pr. år.
- Andel af uddannelser med fleksible og digitale tilbud.
- Evaluering af studiemiljø, trivsel samt fastholdelsestiltag.

Vi sikrer relevante, fleksible og sammenhængende uddannelser for nutidens og fremtidens behov.

02 Udvikle campus nu og fremover

Målsætning

Ilisimatusarfik vil skabe tidssvarende, inspirerende og inkluderende rammer, hvor studerende, medarbejdere og samarbejdspartnere kan trives og udfolde sig. Campus skal udvikles med blik for både nutidens behov og fremtidens potentialer. Dette indebærer en løbende modernisering og udbygning af både de fysiske og digitale faciliteter, så universitetet kan understøtte nye læringsformer, styrke fællesskabet og afspejle grønlandsk kultur og identitet i indretning og atmosfære. Campus skal være et dynamisk mødested, hvor innovation, dialog og fællesskab kan vokse, og hvor der er fleksible rammer, som kan rumme både lokale traditioner og internationale tendenser.

Mål

- Modernisere og udbygge campus samt digitale undervisningsfaciliteter.
- Gøre campus til et samlingspunkt for studerende, ansatte og samarbejdspartnere.
- Sikre at fysiske rammer afspejler Grønlands kultur og universitetets identitet.
- Forbedre brugeroplevelse og funktionalitet.

Indsatser

- Planlægge og realisere campusudvidelse baseret på fremtidige behov og vækst.
- Investere i IT-infrastruktur og faciliteter (bl.a. online undervisning, AI-baserede løsninger).
- Indrette campus, så fysiske og kulturelle rammer styrker fællesskab og grønlandsk identitet.
- Etablere brugervenlige og fleksible studiemiljøer, herunder områder for digitale aktiviteter.
- Involvere brugere gennem undersøgelser og participatoriske processer.

Nøgleindikatorer (KPI)

- Brugerundersøgelser om campusoplevelse og studie-/arbejds miljø.
- Gennemførte moderniserings- og udvidelsesprojekter pr. år.
- Øget brugertilfredshed med campusfaciliteter.
- Antal implementerede digitale løsninger.

Vi udvikler fremtidens campus med blik for funktionalitet, identitet og oplevelse

03 Styrke og udvikle forskning og rådgivning

Målsætning

Ilisimatusarfik skal være en markant aktør inden for forskning og rådgivning, både i Grønland og internationalt. Målet er at styrke universitetets forskningsprofil gennem strategisk prioritering, tværfagligt samarbejde og stærke partnerskaber, så forskning og videnproduktion tager udgangspunkt i grønlandske problemstillinger, anvendelse af oprindelige folks viden og bidrager til relevante løsninger. Universitetet vil arbejde for øget samfundsengagement, synliggørelse af forskningsresultater, og at rådgivning integreres som en aktiv ressource for både myndigheder, erhverv og civilsamfund. Samtidig skal eksterne finansieringsmuligheder og internationale samarbejder udbygges for at sikre bæredygtig udvikling og faglig fornyelse.

Mål

- Forny og positionere forskningsindsatsen nationalt og internationalt, hvor oprindelige folks viden spiller en central rolle
- Øge samfundsengagement og formidling af forskningsresultater.
- Forbedre forskningssamarbejde og netværk lokalt, regionalt og globalt.
- Forbedre finansieringsgrundlaget og fundraising.

Indsatser

- Udvikle strategiske forsknings- og rådgivningsprogrammer med fokus på samfundets behov og anvendelse af oprindelige folks viden.
- Forstærke forskningsformidling gennem events, netværk og digitale platforme.
- Styrke partnerskaber med andre universiteter, erhvervsliv og offentlige aktører.
- Implementere målrettede fundraising- og eksterne finansieringsinitiativer.
- Prioritere forskning med direkte relevans for Grønland og Arktis.

Nøgleindikatorer (KPI)

- Forskningsproduktion (publikationer, forskningsprojekter, eksternt finansierede projekter).
- Øget eksternt finansiering pr. år.
- Mængde og rækkevidde af forskningsformidling.
- Antal netværks- og samarbejdsprojekter.

Vi driver dynamisk forskning og rådgivning med lokal forankring og global gennemslagskraft

04 Fremme sprog, kultur og fælles arv

Målsætning

Ilisimatusarfik skal være et omdrejningspunkt for beskyttelse, udvikling og formidling af grønlandsk sprog, kultur og identitet. Universitetet ønsker at fremme sprogligt og kulturelt mangfoldige miljøer, hvor grønlandsk og inuit-kulturen har en stærk og synlig position i både undervisning, forskning og formidling. Gennem udvikling af digitale og analoge læremidler og events ønsker vi at styrke sproglig inklusion, nedbryde barrierer og bidrage til, at grønlandsk kultur kan udvikle sig samt inspirere kommende generationer. Visionen er, at Ilisimatusarfik gennem aktiv kultur- og sprogudvikling bliver en naturlig drivkraft, der forbinder tradition med fornyelse og åbner Grønland mod verden.

Mål

- Sikre grønlandsk sprog og kultur en central plads på universitetet og i samfundet.
- Udbygge og styrke digital og analog formidling af kulturel arv og sproglig mangfoldighed.
- Nedbryde sprogbarrierer og fremme flersprogethed.
- Sikre integration mellem tradition og fornyelse.

Indsatser

- Udvikle grønlandssprogede digitale lærebøger og cases.
- Fremme undervisning og events på både grønlandsk, dansk og engelsk.
- Styrke samarbejdet med kulturinstitutioner og sprogcentre.
- Profilere universitetet som kulturelt midtpunkt i Grønland og Arktis, hvor oprindelige folks viden bliver anvendt.
- Tilrettelægge arrangementer og initiativer, der understøtter sprog- og kulturudvikling.

Nøgleindikatorer (KPI)

- Antal grønlandssprogede undervisningsforløb og materialer.
- Brugerundersøgelser om sprog- og kulturoplevelse på campus.
- Antal og rækkevidde af kulturelle arrangementer, hvor grønlandske og oprindelige folks viden og kompetencer bliver anvendt.
- Grad af flersprogethed blandt studerende og medarbejdere.

Vi fremmer grønlandsk sprog og kultur i et flersproget og åbent samfund

05 Attraktiv arbejdsplads og god ledelse

Målsætning

En attraktiv uddannelses- og arbejdsplads og udførelse af god ledelse er en forudsætning for at kunne drive en tidssvarende uddannelsesinstitution. Ilisimatusarfik skal udover at skabe et godt studiemiljø for de studerende, være en arbejdsplads, hvor trivsel og arbejdsglæde er i centrum, og hvor alle medarbejdere oplever engagement, tryghed og mulighed for både faglig og personlig udvikling. Målet er at skabe et miljø med ansvarlig ledelse, hvor anerkendelse og tillid præger hverdagen, og hvor samarbejde på tværs af organisationen styrker fællesskabet og har en positivt afsmittende effekt på studiemiljøet. Universitetet vil målrettet arbejde for at sikre åben og klar kommunikation, reducere flaskehalse og sårbarheder, samt bygge videre på en kultur, hvor styrker og succeser synliggøres og fejres. Ledelsesudvikling og kompetenceopbygning er essentielle, så Ilisimatusarfik kan tiltrække, fastholde og udvikle dygtige medarbejdere og ledere, der er rustet til at tage ansvar i en foranderlig hverdag.

Mål

- Øge medarbejdertrivsel og arbejdspladstilfredshed.
- Styrke ledelseskapacitet og kompetenceudvikling.
- Skabe tydeligere rammer og større anerkendelse til medarbejdere.
- Nedbryde organisatoriske flaskehalse.

Indsatser

- Implementere strategisk HR og systematiseret kompetenceudvikling for alle medarbejdere.
- Gennemføre målrettede trivselsmålinger og opfølgende samtaler.
- Etablere processer for anerkendelse og fejring af succeser.
- Styrke den interne kommunikation og vidensdeling på tværs af afdelinger.
- Uddelegere opgaver fra ledelsen for at mindske sårbarhed og undgå flaskehalse.
- Fokus på psykologisk tryghed, åben dialog og inkluderende kultur.

Nøgleindikatorer (KPI)

- Resultater fra trivselsmålinger (forbedring år-til-år).
- Opgavefordeling og reduceret opgavepres hos ledelsen.
- Gennemførte kompetenceudviklingsforløb pr. medarbejder.
- Antal initiativer for anerkendelse pr. år.
- Forventet lavere personaleomsætning.

Vi skaber en stærk arbejdsplads med fokus
på synlig ledelse, medarbejdertrivsel og
kompetenceudvikling

Opfølgning på strategien

Ansvar og proces

Opfølgningen på Ilisimatusarfiks strategi 2026–2029 er afgørende for at sikre, at vision, målsætninger og indsatser bliver omsat til konkrete og målbare resultater. Det overordnede ansvar hviler hos bestyrelsen, som løbende skal sikre, at strategiens intentioner følges, og at retningen fastholdes gennem hele strategiperioden. Bestyrelsen vurderer progressionen på basis af fremlagte rapporteringer og dialog med rektoratet.

Det daglige ansvar for implementering og operativ opfølgning ligger hos rektoratet og ledelsen. Her gennemføres den løbende koordinering af indsatser, udarbejdelse af handlingsplaner, indsamling af data og dokumentation samt den konkrete rapportering til bestyrelsen. Der etableres en fast struktur for opfølgning, som omfatter:

- Statusmøder mellem bestyrelse og rektorat (mindst halvårligt)
- Kvartalsvis opfølgning internt i ledelsen
- Årlig strategirapport med opnåede resultater, nøgleindikatorer og læringspunkter
- Justeringer af mål og indsatser ved ændrede forudsætninger eller nye muligheder

Opfølgningen skal sikre, at strategien forankres i alle dele af organisationen, og at universitetet handler rettidigt og strategisk i forhold til både indre og ydre udviklinger.

Handlingsplaner og implementering

Strategiens gennemførelse konkretiseres i årlige handlingsplaner, der udmønter de strategiske mål i operationelle indsatser. Handlingsplanerne udarbejdes af rektoratet i dialog med ledelseslaget og relevante fagmiljøer. Hver handlingsplan beskriver:

- De konkrete tiltag, der igangsættes hvert år under hvert strategisk tema
- Ansvarlige enheder/personer for hver indsats
- Forventede resultater og nøgleindikatorer (KPI'er)
- Tidsplan og milepæle for implementering

Handlingsplanerne skal samtidig fungere som styringsredskaber for både ledelse og medarbejdere i det daglige arbejde og sikre fremdrift på tværs af organisationen. De skal være fleksible og kunne revideres, hvis nye behov opstår.

Måling og evaluering

Systematisk måling og evaluering af indsatserne er en central del af strategiarbejdet. Nøgleindikatorerne (KPI'er), der er knyttet til hvert af de fem strategiske temaer, følges løbende og anvendes som mål for fremdrift. På baggrund af indikatorerne evalueres effekt, udbytte og eventuelle udfordringer, hvilket danner grundlag for fremadrettede beslutninger.

Den årlige strategirapport præsenterer:

- Status på målopfyldelse ud fra KPI'er for hvert tema
- Erfaringer fra implementeringen
- Identificerede udfordringer og barrierer
- Forslag til tilpasning af mål og prioriteringer

Rapporten behandles af bestyrelsen og drøftes i relevante fora i organisationen for at sikre bred inddragelse og forankring.

Kommunikation og forankring

For at strategien skal leve i organisationen, prioriteres klar og kontinuerlig kommunikation om fremdrift og resultater. Ledelsen spiller en vigtig rolle i formidlingen af strategiens betydning i hverdagen og i at skabe ejerskab på tværs af universitetets faglige og administrative områder.

Der etableres fælles platforme for videndeling og status, fx gennem:

- Strategitema på intranettet med opdateringer og ressourceværktøjer
- Fysiske og digitale mødefora om strategiens fremdrift
- Årlig fælles statusdag for ansatte og studerende

En dynamisk og lærende strategi

Ilisimatusarfik forpligter sig til at arbejde med strategien som et dynamisk redskab, der kan tilpasses og videreudvikles i takt med nye behov og læringer. Med fast opfølgning, tydelige handlingsplaner og en inkluderende tilgang sikres både sammenhæng og handlekraft i strategiens realisering.